FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFATURAS 2016 - 2017

PERSONA EVALUADA:	**MUÑOZ GARRIDO, OSCAR ANDRES**	CARGO:	**ENCARGADO DE PREVENCIóN Y SALUD OCUPACIONAL**
FECHA INGRESO:	**01/06/2015**	TELEFONOS:	**CEL: 78468686 FIJO: 228854312**
EVALUADOR:	**CAVIEDES MAUREIRA, LUIS EDUARDO**	REVISOR:	**LAPORTA VIEIRA-MARTINS, SEBASTIAN**

NOTA FINAL: **6,0** **MUY BUENO** La conducta observada supera generalmente lo requerido

COMPETENCIA	ACTITUD DE SERVICIO (CT)		
	SIEMPRE MANTIENE UN LENGUAJE APROPIADO	SOBRESALIENTE	7
	POSEE UNA ACTITUD AMABLE Y SERVICIAL	SOBRESALIENTE	7
	CUMPLE COMPROMISOS CON CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS	MUY BUENO	6
	SE ESFUERZA POR COMPRENDER Y SATISFACER LOS REQUERIMIENTOS SOLICITADOS	MUY BUENO	6
	BRINDA UN TRATO PERSONALIZADO	SOBRESALIENTE	7

COMPETENCIA	CAPACIDAD DE APRENDIZAJE (CT)		
	SE INTERESA POR APRENDER MáS ALLá DE LO QUE SE ESPERA EN FUNCIóN DE SU CARGO Y RESPONSABILIDADES.	MUY BUENO	6
	MUESTRA INICIATIVA Y BUSCA POR Sí MISMO NUEVAS Y MEJORES FORMAS DE REALIZAR SUS TAREAS	BUENO	5
	ACEPTA RETROALIMENTACIóN CONSTRUCTIVA DE LOS PARES Y SUPERIORES.	MUY BUENO	6
	CAPACIDAD PARA CAPTAR Y ASIMILAR CON FACILIDAD CONCEPTOS E INFORMACIóN SIMPLE Y COMPLEJA.	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	CAPACIDAD DE GESTIÓN (ADM)		
	HABILIDAD PARA GESTIONAR LAS TAREAS Y PROCESOS A SU CARGO EN FORMA RáPIDA Y CONFIABLE.	BUENO	5
	UTILIZA LOS RECURSOS DISPONIBLES POR LA EMPRESA PARA EL LOGRO DE SUS TAREAS.	BUENO	5

COMPETENCIA	COMPRENSIÓN INTERPERSONAL (RH)		
	POSEE HABILIDAD PARA ESCUCHAR, ENTENDER CORRECTAMENTE LOS PENSAMIENTOS, SENTIMIENTOS O PREOCUPACIONES DE LOS DEMáS AUNQUE NO SE EXPRESEN VERBALMENTE O SE EXPRESEN PARCIALMENTE, PERO QUE REQUIEREN SER CAPTADOS POR LOS DEMáS	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	DESARROLLO RELACIONES INTERPERSONALES (CT)		
	SE PREOCUPA POR MANTENER RELACIONES CORDIALES Y CONSTANTES CON SUS PARES	MUY BUENO	6
	SE PREOCUPA POR MANTENER RELACIONES CORDIALES Y CONSTANTES CON SUS SUPERIORES	SOBRESALIENTE	7

COMPETENCIA	INICIATIVA/PROACTIVIDAD (CT)		
	ANTICIPA CONDICIONES RELEVANTES PARA EL CUMPLIMIENTO DE TAREAS	MUY BUENO	6
	EMPRENDE ACCIONES QUE NO SE HAN SOLICITADO Y QUE ESTáN DENTRO DEL MARCO DE SU RESPONSABILIDAD PARA MEJORAR SU GESTIóN	BUENO	5
	REALIZA MáS DE LO REQUERIDO O ESPERADO EN UN TRABAJO DADO	MUY BUENO	6
	ES PERSISTENTE PARA ALCANZAR UN RESULTADO	BUENO	5

COMPETENCIA	PREOCUPACIÓN POR EL ORDEN Y LA CALIDAD (ADM)		
	SE PREOCUPA POR LA CALIDAD DE SU TRABAJO	MUY BUENO	6
	REALIZA REVISIONES Y SEGUIMIENTO A LAS TAREAS Y SERVICIOS ENTREGADOS.	BUENO	5
	CUMPLE LOS ESTáNDARES DE CALIDAD ESTABLECIDOS POR SU UNIDAD Y LA EMPRESA.	MUY BUENO	6
	EJECUTAR ACCIONES Y ACTIVIDADES EN FORMA ESMERADA Y PROLIJA.	MUY BUENO	6

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFATURAS 2016 - 2017

COMPETENCIA	COMPROMISO ORGANIZACIONAL (CT)		
	SE MUESTRA COMPROMETIDO CON LA EMPRESA	SOBRESALIENTE	7
	POSEE UNA ACTITUD POSITIVA HACIA LA EMPRESA Y SU DIRECCIóN, SUS CRITICAS SON CON ALTURA DE MIRAS	SOBRESALIENTE	7
	FOMENTA EL TENER LA CAMISETA PUESTA POR LA EMPRESA, BUSCANDO ASPECTOS A RESALTAR DE LA ORGANIZACIóN.	SOBRESALIENTE	7
	ESTA DISPUESTO A CRECER, APORTAR, DESARROLLARSE EN SU CARGO O EN OTRO SI FUERA NECESARIO.	SOBRESALIENTE	7
	CUMPLE CON SUS FUNCIONES Y TAREAS MáS ALLá DE LO ESPERADO	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN (ADM)		
	RESPONDE CON RáPIDEZ FRENTE A MULTIPLES PROBLEMAS	MUY BUENO	6
	TIENE SENTIDO DE URGENCIA PARA ENFRENTAR LAS TAREAS QUE DESEMPEñA	MUY BUENO	6
	OBTIENE RESULTADOS A PESAR DE UNA GRAN CARGA DE TRABAJO	MUY BUENO	6
	MANTIENE ACTITUD POSITIVA FRENTE A LAS EXIGENCIAS	SOBRESALIENTE	7

COMENTARIO EVALUADOR

Muy buen desempeño en general, en especial lo relacionado a la vinculación con las personas, la buena disposición para aportar y apoyar en otras áreas y la buena actitud en general. Areas de mejora son el ser mas proactivo en algunos temas a revisar y la toma de desiciones, tambien mejorar el posicionar su cargo como responsable de un area, no siempre "consegir acciones por la buena" a veces se debe exigir cumplimientos solamente porque corresponde.

Muy bien Oscar.

COMENTARIO REVISOR

Muy bien Oscar, ha sido un gran aporte en su gestión, poner especial atención en lo señalado por Luis, a veces se requiere más fuerza e insistencia para hacer los cambios.

COMENTARIO EVALUADO

FECHA Y LUGAR DE REUNION DE RETROALIMENTACION

SUGERENCIAS DE DESARROLLO

Firma Evaluado

Firma Recursos Humanos

Firma Evaluador