

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFATURAS 2016 - 2017

Fecha-hora Reporte: [04/10/2019] [15:06]

Pagina: 1

PERSONA EVALUADA: **GONZALEZ VERA, FERNANDO ENRIQUE**

CARGO: **JEFE DE INFORMATICA**

FECHA INGRESO: **08/01/2013**

TELEFONOS: **CEL: 07-6953809 FIJO: 02-9323436**

EVALUADOR: **FUENTES PAREDES, JUAN**

REVISOR: **LAPORTA VIEIRA-MARTINS, SEBASTIAN**

NOTA FINAL: **6,0 MUY BUENO** La conducta observada supera generalmente lo requerido

COMPETENCIA	ACTITUD DE SERVICIO (CT)		
	SIEMPRE MANTIENE UN LENGUAJE APROPIADO	SOBRESALIENTE	7
	POSEE UNA ACTITUD AMABLE Y SERVICIAL	MUY BUENO	6
	CUMPLE COMPROMISOS CON CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS	BUENO	5
	SE ESFUERZA POR COMPRENDER Y SATISFACER LOS REQUERIMIENTOS SOLICITADOS	SOBRESALIENTE	7
	BRINDA UN TRATO PERSONALIZADO	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO (CJ)		
	ADMINISTRA UNA AGENDA DE TAREAS, EN LA CUAL PROGRAMA ACTIVIDADES	BUENO	5
	REALIZA PRESENTACIONES O REUNIONES ACOTADAS AL TIEMPO NECESARIO PARA QUE SEAN EFECTIVAS	BUENO	5
	CUMPLE CON SUS TAREAS EN LA JORNADA ESTABLECIDA, SIN NECESIDAD DE EXCEDER NOTORIAMENTE EL DÍA LABORAL	BUENO	5
	UTILIZA MEDIOS TECNOLÓGICOS DISPONIBLES POR LA EMPRESA PARA EFICIENTAR LOS TIEMPOS DISPONIBLES (OUTLOOK, PROYECTORES, AGENDAS, SISTEMAS ERP)	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	ANÁLISIS DE PROBLEMAS (ADM)		
	ANALIZA LAS PROBLEMÁTICAS A QUE SE ENFRENTA, DETECTANDO SOLUCIONES ACERTADAS A ESTAS	SOBRESALIENTE	7
	POSEE CAPACIDAD DE ANÁLISIS DE CAUSA-EFECTO	MUY BUENO	6
	REALIZA UN ORDENAMIENTO LÓGICO DE POTENCIALES CAUSAS QUE GENERAN UN PROBLEMA, EVALUANDO CADA UNA DE ELLA.	SOBRESALIENTE	7
COMPETENCIA	CAPACIDAD DE ANÁLISIS (CT)		
	IDENTIFICA, COMPRENDE Y EVALUA LAS VARIABLES QUE INCIDEN EN EL LOGRO DE UN OBJETIVO.	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	CAPACIDAD DE GESTIÓN (ADM)		
	HABILIDAD PARA GESTIONAR LAS TAREAS Y PROCESOS A SU CARGO EN FORMA RÁPIDA Y CONFIABLE.	MUY BUENO	6
	UTILIZA LOS RECURSOS DISPONIBLES POR LA EMPRESA PARA EL LOGRO DE SUS TAREAS.	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	EFFECTIVIDAD Y EFICIENCIA (CJ)		
	LOGRA LOS MÁXIMOS RESULTADOS DE CALIDAD CON LA MÍNIMA UTILIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, OPERACIONALES Y TÉCNICOS.	MUY BUENO	6
	ALCANZA LAS METAS Y OBJETIVOS PROPUESTOS EN LOS PLAZOS Y TIEMPOS ESPERADOS.	BUENO	5
	BUSCA FORMAS DE OPTIMIZAR LOS RECURSOS HUMANOS, TÉCNICOS Y ECONÓMICOS DE QUE DISPONE, LOGRANDO MEJORAR LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS Y MÉTODOS DE TRABAJO.	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	INICIATIVA/PROACTIVIDAD (CT)		
	ANTICIPA CONDICIONES RELEVANTES PARA EL CUMPLIMIENTO DE TAREAS	MUY BUENO	6
	EMPRENDE ACCIONES QUE NO SE HAN SOLICITADO Y QUE ESTÁN DENTRO DEL MARCO DE SU RESPONSABILIDAD PARA MEJORAR SU GESTIÓN	MUY BUENO	6
	REALIZA MÁS DE LO REQUERIDO O ESPERADO EN UN TRABAJO DADO	SOBRESALIENTE	7
	ES PERSISTENTE PARA ALCANZAR UN RESULTADO	MUY BUENO	6

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFATURAS 2016 - 2017

Fecha-hora Reporte: [04/10/2019] [15:06]

Pagina: 2

COMPETENCIA	ORIENTACIÓN AL LOGRO (CT)		
	FIJA OBJETIVOS AMBICIOSOS Y SE ESFUERZA POR ALCANZARLOS	MUY BUENO	6
	IDENTIFICA ASPECTOS PERSONALES Y LABORALES A MEJORAR Y TRABAJA POR DESARROLLARLOS.	MUY BUENO	6
	PREOCUPACIÓN POR TRABAJAR PARA EL LOGRO DE METAS Y OBTENER RESULTADOS DE EXCELENCIA.	MUY BUENO	6
	PONE DE MANIFIESTO SU INTERÉS POR LLEVAR A CABO UN TRABAJO BIEN HECHO	SOBRESALIENTE	7

COMPETENCIA	PREOCUPACIÓN POR EL ORDEN Y LA CALIDAD (ADM)		
	SE PREOCUPA POR LA CALIDAD DE SU TRABAJO	MUY BUENO	6
	REALIZA REVISIONES Y SEGUIMIENTO A LAS TAREAS Y SERVICIOS ENTREGADOS.	BUENO	5
	CUMPLE LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD ESTABLECIDOS POR SU UNIDAD Y LA EMPRESA.	MUY BUENO	6
	EJECUTAR ACCIONES Y ACTIVIDADES EN FORMA ESMERADA Y PROLIJA.	MUY BUENO	6

COMENTARIO EVALUADOR

Fernando es un gran aporte al equipo; su actitud de servicio, capacidades tecnicas y buenas relaciones laborales se destacan. Puede mejorar más su comunicación y la administración del tiempo (cumplimiento de Plazos, priorizar tareas)

COMENTARIO REVISOR

Bien Fernando, posee un gran dominio y conocimiento de su área, mejorar en los puntos indicados por tu jefatura.

COMENTARIO EVALUADO

FECHA Y LUGAR DE REUNION DE RETROALIMENTACION

SUGERENCIAS DE DESARROLLO

Firma Evaluado

Firma Recursos Humanos

Firma Evaluador