FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFATURAS 2016 - 2017

PERSONA EVALUADA:	**CARRASCO CARRASCO, CRISTIAN**	CARGO:	**CARPINTERO**
FECHA INGRESO:	**24/12/2012**	TELEFONOS:	**CEL: 05-3594723 FIJO: 02-6246751**
EVALUADOR:	**RAMÃ•REZ MULATO, GONZALO FERNANDO**	REVISOR:	**LAPORTA VIEIRA-MARTINS, SEBASTIAN**

NOTA FINAL: **5,7** **BUENO** La conducta observada cumple y a veces supera lo requerido

COMPETENCIA	**ACTITUD DE SERVICIO (CT)**		
	SIEMPRE MANTIENE UN LENGUAJE APROPIADO	MUY BUENO	6
	POSEE UNA ACTITUD AMABLE Y SERVICIAL	BUENO	5
	CUMPLE COMPROMISOS CON CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS	MUY BUENO	6
	SE ESFUERZA POR COMPRENDER Y SATISFACER LOS REQUERIMIENTOS SOLICITADOS	MUY BUENO	6
	BRINDA UN TRATO PERSONALIZADO	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	**CUMPLIMIENTO DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS (OPE)**		
	CUMPLE LAS NORMAS DE LA EMPRESA, SE COMPROMETE CON ELLAS.	BUENO	5
	SE AJUSTA A LOS FORMATOS, FORMULARIOS, DOCUMENTOS U OTRO MEDIO QUE DEBAN COMPLETAR EN FUNCIóN DE UN PROCEDIMIENTO DE TRABAJO.	MUY BUENO	6
	MANTIENE AL DíA LOS REQUERIMIENTOS NORMATIVOS Y/O LEGALES QUE DEBAN POSEER EN RELACIóN A SU CARGO (LICENCIA DE CONDUCIR, TARJETA IDENTIFICATORIA, CERTIFICADOS DE COMPETENCIA, ETC)	MUY BUENO	6
	CUMPLE LAS NORMAS DE PREVENCIóN DE RIESGOS Y UTILIZA LOS EQUIPAMIENTOS ADECUADOS.	BUENO	5
	CUMPLE CON LAS DISPOSICIONES Y CONTROLES DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA QUE LA EMPRESA HA DEFINIDO.	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	**DESARROLLO RELACIONES INTERPERSONALES (CT)**		
	SE PREOCUPA POR MANTENER RELACIONES CORDIALES Y CONSTANTES CON SUS PARES	MUY BUENO	6
	SE PREOCUPA POR MANTENER RELACIONES CORDIALES Y CONSTANTES CON SUS SUPERIORES	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	**INICIATIVA/PROACTIVIDAD (CT)**		
	ANTICIPA CONDICIONES RELEVANTES PARA EL CUMPLIMIENTO DE TAREAS	BUENO	5
	EMPRENDE ACCIONES QUE NO SE HAN SOLICITADO Y QUE ESTáN DENTRO DEL MARCO DE SU RESPONSABILIDAD PARA MEJORAR SU GESTIóN	BUENO	5
	REALIZA MáS DE LO REQUERIDO O ESPERADO EN UN TRABAJO DADO	BUENO	5
	ES PERSISTENTE PARA ALCANZAR UN RESULTADO	BUENO	5

COMPETENCIA	**ORIENTACIÓN AL LOGRO (CT)**		
	FIJA OBJETIVOS AMBICIOSOS Y SE ESFUERZA POR ALCANZARLOS	BUENO	5
	IDENTIFICA ASPECTOS PERSONALES Y LABORALES A MEJORAR Y TRABAJA POR DESARROLLARLOS.	BUENO	5
	PREOCUPACIóN POR TRABAJAR PARA EL LOGRO DE METAS Y OBTENER RESULTADOS DE EXCELENCIA.	BUENO	5
	PONE DE MANIFIESTO SU INTERéS POR LLEVAR A CABO UN TRABAJO BIEN HECHO	BUENO	5

COMPETENCIA	**TRABAJO EN EQUIPO (CT)**		
	COOPERA Y TRABAJA EN FORMA PRODUCTIVA CON PARES Y JEFATURAS.	MUY BUENO	6
	GENERA Y MANTIENE BUENAS RELACIONES LABORALES	MUY BUENO	6
	COLABORA EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL EQUIPO	MUY BUENO	6

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFATURAS 2016 - 2017

	CONTRIBUYE EN LA LABOR DE OTRAS áREAS CUANDO SE LE SOLICITA	BUENO	5
	TRATA EN FORMA JUSTA; CON RESPETO Y ACTITUD CORDIAL A TODAS LAS PERSONAS	MUY BUENO	6

COMPETENCIA	**COMPROMISO ORGANIZACIONAL (CT)**		
	SE MUESTRA COMPROMETIDO CON LA EMPRESA	BUENO	5
	POSEE UNA ACTITUD POSITIVA HACIA LA EMPRESA Y SU DIRECCIóN, SUS CRITICAS SON CON ALTURA DE MIRAS	MUY BUENO	6
	FOMENTA EL TENER LA CAMISETA PUESTA POR LA EMPRESA, BUSCANDO ASPECTOS A RESALTAR DE LA ORGANIZACIóN.	BUENO	5
	ESTA DISPUESTO A CRECER, APORTAR, DESARROLLARSE EN SU CARGO O EN OTRO SI FUERA NECESARIO.	BUENO	5
	CUMPLE CON SUS FUNCIONES Y TAREAS MáS ALLá DE LO ESPERADO	BUENO	5

COMPETENCIA	**EXCELENCIA OPERACIONAL (OPE)**		
	CUMPLE CON LA ASISTENCIA REQUERIDA SEGúN PROGRAMACIóN DE TRABAJO.	SOBRESALIENTE	7
	MANTIENE UNA PRESENTACIóN PERSONAL DE ACUERDO AL ESTáNDAR DE SERVICIO DE WARD	MUY BUENO	6
	ES PUNTUAL EN SU HORA DE LLEGADA A LA EMPRESA	SOBRESALIENTE	7
	TIENE UN TRATO DEFERENTE Y CORTES CON EL CLIENTE, SUS COMPAñEROS Y SUS JEFATURAS.	MUY BUENO	6

COMENTARIO EVALUADOR

Debe mejorar la proactividad y trabajo adicional, siempre da lo justo.

COMENTARIO REVISOR

Buen desempeño, pero se pide mejorar aun mas, se necesitan de sus capacidades.

COMENTARIO EVALUADO

FECHA Y LUGAR DE REUNION DE RETROALIMENTACION

SUGERENCIAS DE DESARROLLO

Firma Evaluado

Firma Recursos Humanos

Firma Evaluador